

Vrouwelijk Leiderschap

De beste versie van jezelf.

Pinkpaper Vrouwelijk Leiderschap

Dit Pinkpaper is geschreven om te inspireren en om meer vrouwelijke energie in organisaties te krijgen. Vrouwelijk Leiderschap draait om een maximaal resultaat te halen op basis van alle persoonlijk toegevoegde waarden die reeds aanwezig zijn in de organisatie. Om leidinggevende en medewerkers te inspireren om de beste versie van zichzelf te worden (ik), de beste versie van onszelf te worden (jij en ik) en tot slot de beste versie van mijn professionele zelf te worden (wij, als in de organisatie). De hele filosofie van vrouwelijk leiderschap is beschreven aan de hand van een metafoor gebaseerd op het leven van mij, Monique Uithuisje.

Ik ben Monique Uithuisje en ik neem je mee in de filosofie die ik ontwikkeld heb en Vrouwelijk Leiderschap noem. Mijn leven staat in het teken van het delen van mijn ervaringen en inzichten. In eerste instantie om mijzelf daarmee te helen maar vooral om andere te inspireren. Ik ben ervan overtuigd dat we op alle gebieden ontwikkelen en dat deze filosofie simpel toepasbaar is in verschillende situaties en omgevingen. Hiermee haal ik een belemmerende overtuiging weg, namelijk dat je zakelijk anders bent dan privé, het is een keuze om overal 100% jezelf te zijn.

Ik heb jarenlang gewerkt als leidinggevende van verschillende P&O teams en hier heb ik mijn filosofie kunnen verfijnen. Mijn grondhouding is: vraag niet van je medewerkers, collega, vriend of vriendin wat je zelf niet bereid bent te doen.

Sinds 2012 verdiep ik me (bewust), en ver daarvoor onbewust, in de verschillende theorieën en filosofieën van het ontwikkelen van organisaties en vooral ook van de mensen in de organisaties. Ik heb me verdiept in hoe je de Personele ontwikkelingen en Organisatie ontwikkelingen in verbinding kan brengen met elkaar.

Mijn visie als P&O leidinggevende is dat de afdeling P&O gelijk staat aan het "&" teken. Het in verbinding brengen van de personele ontwikkelingen en de organisatie-ontwikkelingen. Dit faciliteer je door dit te borgen in Personeelsinstrumenten zodat het herkenbaar is en blijft én daarmee ook geborgd is in de organisatie. En het bovenal een voorbeeld is voor de gehele organisatie.

Vrouwelijk Leiderschap

De beste versie van jezelf.

Ik heb me laten inspireren door velen die over dit onderwerp hebben geschreven, onderzoek naar hebben gedaan en deze toe te passen in mijn eigen leven. Zodoende ben ik naast theoreticus ook ervaringsdeskundige.

Mijn ervaring en achtergrond heb ik gedeeld in drie boeken:

Vrouwelijk Leiderschap, de beste versie van jezelf

Vrouwelijk Leiderschap, de beste versie van onszelf

Vrouwelijk Leiderschap, de beste versie van mijn professionelezelf

De missie van Vrouwelijk Leiderschap:

Met vrouwelijk Leiderschap meer vrouwelijke energie in organisaties brengen.

De visie van Vrouwelijk Leiderschap:

- Jij bent specialist in het jezelf zijn
- Alles wat jij nodig hebt is al aanwezig
- Jij hebt altijd een keuze

Kernwaarden van Vrouwelijk Leiderschap:

- Liefde
- Verbinding
- Essentie

Het resultaat van de organisatie staat centraal Medewerkers worden aangesproken op hun eigen Persoonlijk Toegevoegde Waarde. Ze worden uitgedaagd om hun bijdrage te leveren aan het resultaat en worden ook gevraagd om daar hun verantwoordelijkheid in te nemen. Dit alles binnen een organisatie waar het uitgangspunt is dat alles wat nodig is ook aanwezig is. Op basis van de keuzes die gemaakt zijn kan je ervan uit gaan dat de juiste mensen binnen de organisatie zijn. Niet allemaal zullen op de juiste plek zitten binnen de organisatie. Daarvoor is deze filosofie een uitkomst.

Vrouwelijk Leiderschap

De beste versie van jezelf.

Hierdoor wordt de organisatie structuur omgevormd tot een ballenbakstructuur, met: Inzicht in alle Persoonlijke Toegevoegde Waarde. Duidelijk omschreven resultaten, wanneer is de organisatie de beste versie van zichzelf. Expertise teams die zo worden samengesteld om een maximale bijdrage te leveren aan het resultaat van de organisatie. Leidinggevende die dit faciliteren en medewerkers, en zichzelf, uitdagen om de beste versie van zichzelf te zijn. Medewerkers die gaan staan voor hun eigen Persoonlijke Toegevoegde Waarde.

Vrouwelijk Leiderschap begint altijd bij jezelf!

Het begint met de ontwikkeling van wie je bent en wie je wilt zijn en waar je voor staat. 100% jezelf zijn. Vrouwelijk Leiderschap is dus niet een positie of een titel, het is een keuze om te handelen en te inspireren. En bovenal de beste versie van jezelf te worden, te blijven en te zijn.

Een liefdevolle groet,

Monique Uithuisje